						` ŔIE	NÁLISIS E SGO RIES ERENTE		(12) DESCRIPCION	(13) CLASIFICA		(1	4) ANALIS	IS Y EVAL	UACION D	E LOS CO	NTRO	LES	` '		RACION SO RIES	
(6) RIESG O/ OPOR TU NIDAD	(7) CLASIFICA CIÓ N	(8) CAUSA	(9) DESCRIPCIÓN	(10) CONSECUE NCI A	PRO B ABIL ID AD	IMPAC TO	CALIFI CA CION	ZONA DE RIES GO	DEL CONTROL	CONTROL	¿Existen manuale s, instructiv os o procedim ientos para el manejo del control?	¿=5ta(11)	¿EI control es automáti co? 15	¿EI control es manual? 10	¿La frecuenci a de ejecució n del control y seguimie nto es adecuad a? 15	¿Se cuenta con evidenc ias de la ejecuci ón y seguimi ento del control?	En el tiem po que llev a la herr ami e nta	Total criterio s de evalua ción Max (100)	PRO BA BIL IDA D	IMP ACT O	CALIF ICA CI ON	5
RIESG O	OPERATIV O	El comité del esquema de certificación no representa los interés de todas las partes interesadas en los esquemas de certificación	deberres que tener interés en los esquemas de certificación no se interesan por el mismo debido a varias causas entre las que se encuentra el desconocimient o de la importancia de los esquemas de certificación	Conflicto de interés por interés propio. Conflicto de interés financier os.	4	2	2	ALTA	Se elaboro el Reglanebto del comité del esqueram y se realiza las invitaciones correspondientes al	PREVENTI VO	15	5	5	10	15	10	30	90	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	No solicitud de la pruebas de evaluación de las competencias para el total de los alcances acreditados acreditados.	acreditados	Imag en institucional afectada localmente por retrasos en la prestación del	1	2	2	BAJA	Verifica que en e formulario de solicitud dee ONAC que se encuentre todos los alcances.	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
	FINANCIER O	Falta de presupuesto para la realización de las auditorias de ONAC	alcances acreditados	Imag en institucional afectada localmente por retrasos en la prestación del servicio a los usuarios	1	2	2	BAJA	Solicitud de Presupuesto Plar anual de adquisiciones recursos para la cancelación	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG	RECURSOS HUMANOS	reportes de acances de actividades de los planes institucionales	misionales contiene	to frente a obligaciones legales y incumplimien to frente a	4	2	2	ALTA	Manu de funcion po al es r Area	PREVENTI VO	15	5	5	10	15	10	30	90	1	1	1	BAJ A
RIESG O	RECURSOS HUMANOS	Contratación de personal para la	Se realiza la programación de los procesos a realizar ,de a los	afectada	1	2	2	BAJA	Programación de procesos de evalaución y designación, ANEXO 1 de	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A

		evalauciines	servicios	por retrasos					procesos													
		d e competencias laborales	cancelados	en la prestación del																		
RIESG O	ADMINIST RATI VO	clara por parte del	EL OCP requiere informar a su cliente interno y a las partes interesadas.	e clientes- afectación	2	1	3	BAJA	Informar a la alta dirección sobre el evento presentado, verificar continuamenta la actualización en la página web	PREVENTI VO	15	5	15	0	10	10	20	75	1	1	1	BAJ A
OPORT U NIDAD	DE IMAGEN	Procesos estandarizados conforme la Norma NTC- ISO-IEC 17024	С	Reconocimie nto	N/A	N/A	N/A	N/A	Mantenimiento de la acreditació	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	N/ A	N/ A	N/A	N/A
RIESG O	OPERATIV O	, ,	Disminución de los servicios de laboratorio	Imag en institucional afectada localmente por retrasos en la prestación del	1	2	2	ВАЈА	Dar tramite oportuno a las solicitudes recibidas	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	Desconfianza del cliente o usuario Informe de resultados entregado fuera del tiempo. Error en la digitalización de informes. Baja atención al usuario o cliente. Servicio no oportuno	Insatisfacción d el cliente	Imag en institucional afectada localmente por retrasos en la prestación del servicio a los usuarios o ciudadanos	1	2	2	BAJA	Evaluación de los tiempos de respuestas de servicio e informes de medición de la satisfacción de usuarios	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	Contratación de personal con el perfil no adecuado para la labor a desempañar. (Evaluaciones de desempeño insatisfactorias)	Análisis mal ejecutados	Investigacion es penales, fiscales o disciplinarias	1	3	3	BAJA	Contratar persona con formación en áreas afines con las actividades que se realizan en el laboratorio. Entrenamiento y fortalecimiento de competencias a de contrata de competencias a de contrata de	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A

					(11) ANÁLISIS DEL RIESGO RIESGO INHERENTE				(12) DESCRIPCION	(13)	I RESIDUAL											
(6) RIESG O / OPOR TU NIDAD	(7) CLASIFICA CIÓ N	(8) CAUSA	(9) DESCRIPCIÓN	(10) CONSECUE NCI A	PRO B ABIL ID AD	IMPAC TO	CALIFI CA CION	ZONA DE RIES GO	DEL CONTROL	CIO N DEL CONTROL	eff xist manuale s, instructiv os o procedi mientos para el manejo del control?	¿Está(n) definido(s) el(los) responsab le(s) de la ejecución del control y del seguimien to? 5	¿EI control es automáti co? 15	¿EI control es manual? 10	¿La frecuenc ia de ejecució n del control y seguimie nto es adecuad a? 15	¿Se cuenta con evidenc ias de la ejecuci ón y seguimi ento del control?	tiem po que lleva la herr ami e nta ha dem ostra	Total criterio s de evalua ción Max (100)	PRO BA BIL IDA D	IMP ACT O	CALIF ICA CI ON	5
	OPERATIV O	Datos y transcripciones de datos inconsistentes y erróneos Desempeños de analistas no satisfactorio. Calidad del Muestreos no controlados	Insatisfacción d el cliente	Inoportunida d en la información ocasionando retrasos en la atención a los usuarios	1	3	3	BAJA	Verificación de las solicitudes de servicio	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATI VO	Complicidad de funcionarios o proveedores para cometer actividades de fraude o corrupción	Agilizar trámites O programación recibiendo a cambio pagos o beneficios de terceros	Violación del principio de objetividad, transparenci a, economía -Perdida de credibilidad en el metodo de evaluar los procesos.	2	2	2	MODERA DA	Inducción y re inducción a funcionarios y contratistas acerca del proceso de Control Disciplinario y Código de Ética y declaración de imparcialidad Preventivo Proceso riguroso de selección que incluye estudio de seguridad. Preventivo Monitoreo continuo por circuito de cámaras de seguridad. Verificación de los procesos de evalaución	PREVENTI VO	15	3	0	10	15	10	30	83	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	La capacidad instalada (equipos,insfraestruc tura fisica,recursos humano)	Área de evaluación destinada para 20 personas posibilidad de que soliciten más serviicio	Incumplimien to en la prestación del servicio	1	3	3	BAJA	Porgramación y designación de proceso de evaluación.	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	Las partes interesadas como gremios, empresas de transporte	financiera por parte de las partes interesadas al OEC	Incumplimien to de principios de imparcialidad	1	3	3	BAJA	Declaración de imparcialidad e independencia ,reglas generales del servicio de certificación	PREVENTI VO	15	3	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A
RIESG O	OPERATIV O	Las partes interesadas como superintendencia de puerto y transportes, Mintransporte,Minco mercio,ANSV	No entregar información en condiciones de veracidad y oportunidad	Incumplimien to a los principios de eficiencia e eficacia	1	3	3	BAJA	Reglas generales del servicio Manual de funciones dirección técnica	PREVENTI VO	15	5	0	10	15	10	30	85	1	1	1	BAJ A

RIESG O	OPERATIV O	Las partes interesadas como superintendencia de puerto y transportes, Mintransporte, Mincomercio,ANSV	No participación en la matriz de amenazas y riesgos contra la imparcialidad	to de los principios de	1	3	3	BAJA	Reglas generales del servicio Invitación en la página web del organismo	PREVENTI VO	15	5	3	10	15	10	30	88	1	1	1	BAJ A
RIESG	OPERATIV O	Organismos vinculados	formación en un organismo relacionado.	o preparación de candidatos a certificación pueden generar la percepción que existe un interés en que la persona candidata supere con éxito el proceso de certificación.	1	3	3	ALTO	Reglas generales del servicio Procedimiento aseguramiento de la imparcialidad en procesos de preparación y formación de candidato	PREVENTIV O	15	5	3	10	15	10	30	88	1	1	1	MEDIO
RIESG O	OPERATIV O	Organismos vinculados	Directivos en común	Conflictos económicos por participar en organismos vinculados	1	3	3	ALTO	Reglas generales del servicio Declaración de imparcialidad Política de gestión	PREVENTIV O	15	5	3	10	15	10	30	88	1	1	1	BAJO